

1. ปรับปรุงการจ่ายผลตอบแทนของ IC (Incentive Scheme)

1.1 เงินเดือนพนักงานใหม่

พนักงานใหม่ หมายถึง พนักงานที่เพิ่งสำเร็จการศึกษา พนักงานที่มาจากธุรกิจประเภทอื่น พนักงานในสายงานที่มีใช้สายงานการตลาดของบริษัทหลักทรัพย์ ผู้แนะนำการลงทุนที่ลาออกจากบริษัทหลักทรัพย์เดิมมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

≤ 15,000 บาท

เปลี่ยนเป็น

≤ 18,000 บาท

1.2 ผลการดำเนินงาน Incentive

กรณี Incentive < 15,000 บาท

สามารถจ่ายได้ ไม่เกิน 15,000 บาท

เปลี่ยนเป็น

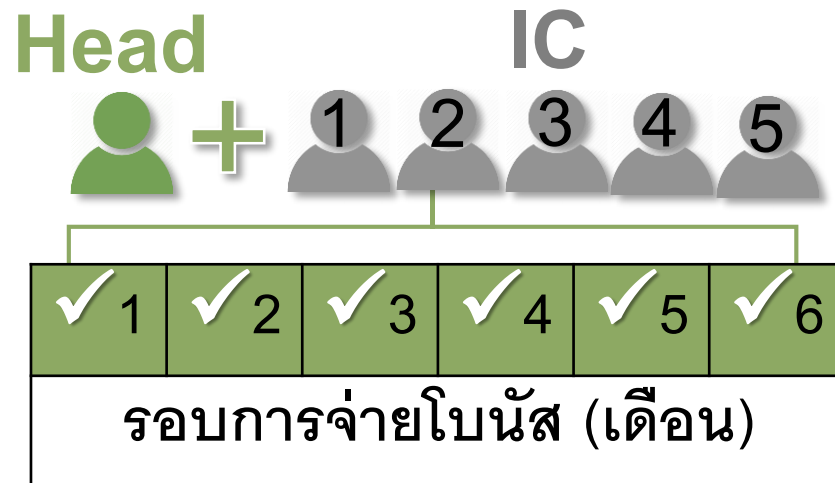
กรณี Incentive < 18,000 บาท

สามารถจ่ายได้ ไม่เกิน 18,000 บาท

2. การปรับปรุงเงื่อนไขและคุณสมบัติการจ่าย Profit Sharing

การจ่าย Profit Sharing จ่ายได้ 2 กรณี

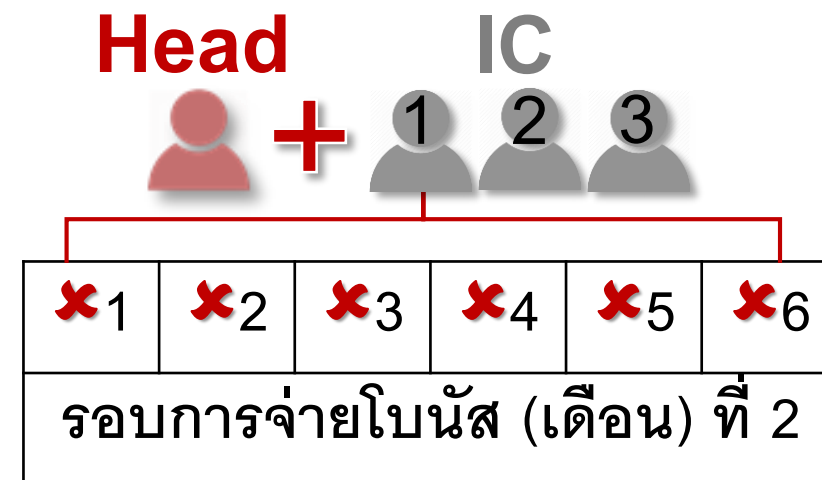
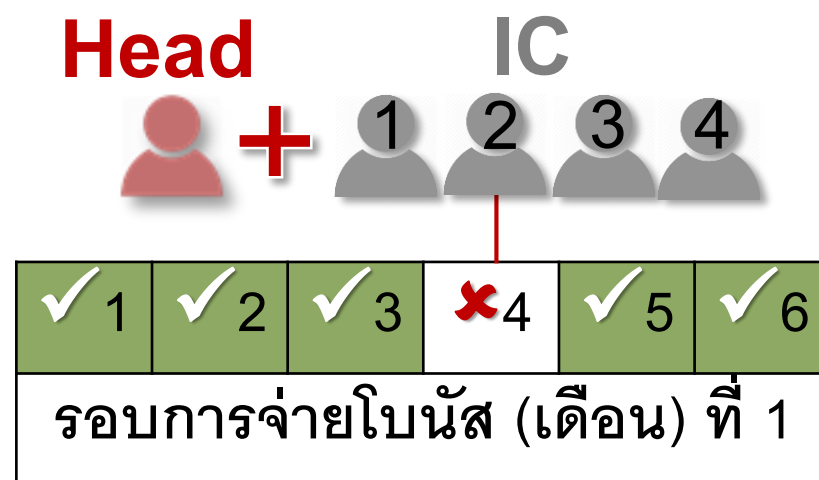
กรณีที่ 1



✓ สามารถจ่าย Profit Sharing ได้

หรือ

กรณีที่ 2



✓ สมาชิกอาจพิจารณาจ่าย Profit Sharing ได้ ไม่เกิน 1 ปี แต่ไม่เกิน 2 รอบการจ่ายโบนัส

2. การปรับปรุงเงื่อนไขและคุณสมบัติการจ่าย Profit Sharing

โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

(ก) จำนวน IC



มี IC ไม่น้อยกว่า 3 คน

ตลอดระยะเวลาที่ใช้ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

(ข) ระยะเวลาการผ่อนผัน

✓ 1	✓ 2	✗ 3	✗ 4	✗ 5	✓ 6
รอบการจ่ายโบนัส ที่ 1 (เดือน)					

✓ 1	✓ 2	✓ 3	✗ 4	✓ 5	✓ 6
รอบการจ่ายโบนัส ที่ 2 (เดือน)					

ไม่เกิน 1 ปี แต่ต้องไม่เกิน

2 รอบการจ่ายโบนัส

1 ปี

(ค) เป็นพนักงานของบริษัท

↓ เป็นพนักงานของสมาชิกแล้ว รอบการคำนวณการจ่ายโบนัสมาแล้วอย่างน้อย 1 ปี

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
(เดือน)											

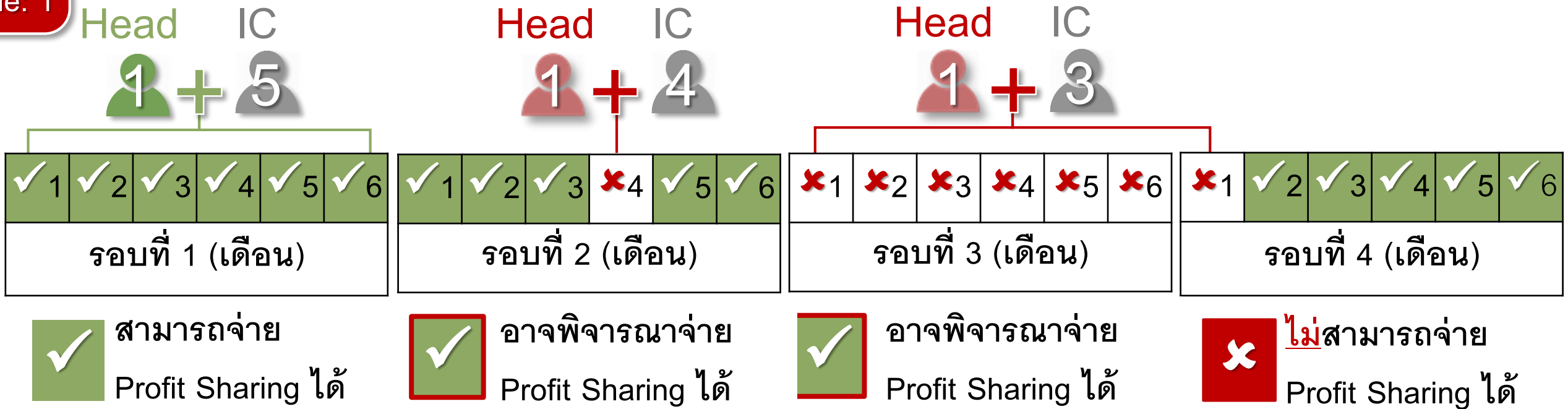
✓ 1	✓ 2	✗ 3	✗ 4	✗ 5	✓ 6
รอบการจ่ายโบนัส ที่ 1 (เดือน)					

อายุงาน

2. การปรับปรุงเงื่อนไขและคุณสมบัติการจ่าย Profit Sharing

ตัวอย่างการจ่ายโบนัส (Profit Sharing) ตามหลักเกณฑ์ใหม่

Sample: 1



1 ปี แต่ไม่เกิน 2 รอบการจ่ายโบนัส

Sample: 2

