

ข้อบังคับ
ของ
ชมรมบริหารทรัพยากรบุคคลบริษัทหลักทรัพย์
สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย

หมวดที่ 1
บททั่วไป

- ข้อ 1. ชมรมนี้มีชื่อว่า "ชมรมบริหารทรัพยากรบุคคลบริษัทหลักทรัพย์ สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย" มีชื่อภาษาอังกฤษว่า "Human Resources Club" คำว่า "ชมรม" ต่อไปนี้ในข้อบังคับนี้ให้หมายถึง "ชมรมบริหารทรัพยากรบุคคลบริษัทหลักทรัพย์" คำว่า "คณะกรรมการ" ต่อไปนี้ในข้อบังคับนี้ให้หมายถึง "คณะกรรมการของชมรมบริหารทรัพยากรบุคคลบริษัทหลักทรัพย์" คำว่า "กรรมการ" ต่อไปนี้ในข้อบังคับนี้ให้หมายถึง "กรรมการของชมรมบริหารทรัพยากรบุคคลบริษัทหลักทรัพย์"
- ข้อ 2. สำนักงานของชมรมตั้งอยู่ ณ ที่ทำการของสมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย
- ข้อ 3. ในกรณีที่มีปัญหาที่จะต้องวินิจฉัยหรือตีความเกี่ยวกับข้อบังคับนี้หรือการดำเนินการของชมรม ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยหรือตีความแล้วแต่กรณี

หมวดที่ 2
วัตถุประสงค์ของชมรม

- ข้อ 4. วัตถุประสงค์ของชมรมมีดังต่อไปนี้
- 4.1 เป็นศูนย์กลางในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ความรู้ ประสบการณ์ และวิธีเกี่ยวกับงานบริหารทรัพยากรบุคคลระหว่างสมาชิก
- 4.2 เป็นศูนย์กลางในการแลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสาร และประสานความร่วมมือกันระหว่างสมาชิกในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล
- 4.3 ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลแก่บริษัทสมาชิก
- 4.4 เป็นศูนย์กลางในการพัฒนทรัพยากรบุคคลให้กับบุคลากรของบริษัทสมาชิกให้มีศักยภาพในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพ เพื่อให้มีแนวคิดในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลแนวใหม่ โดยพัฒนาให้มีความสามารถในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างแท้จริง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ และประโยชน์สูงสุดต่อธุรกิจโดยรวม
- 4.5 เพื่อเผยแพร่งานวิชาการ ผลการวิจัย และกิจกรรมทางวิชาการที่เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลให้แก่สมาชิก

หมวดที่ 3

สมาชิกและสมาชิกภาพ

- ข้อ 5.** สมาชิกของชมรม ได้แก่ บริษัทที่อยู่ในธุรกิจการเงิน อันได้แก่ บริษัทหลักทรัพย์ บริษัทเงินทุน บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนรวม บริษัทที่ได้รับใบอนุญาตประกอบธุรกิจสัญญาซื้อขายล่วงหน้าหรือที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจหลักทรัพย์ และสถาบันการเงิน (ต่อไปนี้จะเรียกว่า "สมาชิก")
- ข้อ 6.** บริษัทที่มีคุณสมบัติตามข้อ 5. ซึ่งมีความประสงค์จะสมัครเข้าเป็นสมาชิกของชมรม ให้ยื่นใบสมัครต่อเลขาธิการชมรมตามวิธีการที่ชมรมกำหนด และให้เลขาธิการชมรมนำใบสมัครนั้นเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคำขอเข้าเป็นสมาชิก โดยเมื่อคณะกรรมการมีมติให้รับหรือไม่รับผู้ใดเข้าเป็นสมาชิก ให้เลขาธิการชมรมมีหนังสือแจ้งให้ผู้สมัครนั้นทราบภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่คณะกรรมการลงมติ
- ข้อ 7.** สมาชิกภาพเริ่มตั้งแต่วันที่ผู้สมัครได้ชำระค่าบำรุงชมรมฯ เรียบร้อยแล้ว
- ข้อ 8.** สมาชิกย่อมขาดจากสมาชิกภาพในกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้
- 8.1 สมาชิกแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรขอลาออกจากชมรม
 - 8.2 สมาชิกไม่ชำระค่าบำรุงรายปี โดยไม่มีเหตุอันควร
 - 8.3 ที่ประชุมสมาชิกมีมติให้ถอนชื่อจากทะเบียนสมาชิกด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนสมาชิกที่มาประชุม
 - 8.4 คณะกรรมการมีมติให้พ้นจากสมาชิกภาพโดยจะดำเนินการตามขั้นตอนที่คณะกรรมการมีมติกำหนด

หมวดที่ 4

ค่าบำรุงชมรม

- ข้อ 9.** สมาชิกจะต้องชำระค่าลงทะเบียนแรกเข้าและค่าบำรุงชมรม ดังนี้
- 9.1 ค่าลงทะเบียนสมาชิกแรกเข้าเป็นเงินจำนวน 2,000 บาท และชำระค่าบำรุงรายปีในอัตราที่คณะกรรมการชมรมกำหนด แต่ไม่เกินปีละ 20,000 บาท (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ทั้งนี้ ให้ยกเว้นค่าลงทะเบียนสมาชิกแรกเข้าสำหรับบริษัทที่เป็นสมาชิกสมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย
 - 9.2 การชำระค่าบำรุงรายปีของสมาชิกรายใหม่ ให้ใช้หลักเกณฑ์ต่อไปนี้
 - 9.2.1 ระยะเวลาที่เข้าเป็นสมาชิกในปีแรกน้อยกว่า 6 เดือน ให้ชำระค่าบำรุงรายปีจำนวนครึ่งหนึ่ง
 - 9.2.2 ระยะเวลาที่เข้าเป็นสมาชิกในปีแรกมากกว่า 6 เดือน ให้ชำระค่าบำรุงรายปีเต็มจำนวน
 - 9.2.3 ใช้ชำระค่าบำรุงรายปีภายใน 30 วันนับตั้งแต่วันที่คณะกรรมการมีมติให้รับสมาชิกรายใหม่
 - 9.3 สมาชิกต้องชำระค่าบำรุงรายปี ภายในเดือนกุมภาพันธ์ ของทุกปี หรือตามที่คณะกรรมการกำหนด

หมวดที่ 5

สิทธิและหน้าที่ของสมาชิก

- ข้อ 10.** สมาชิกมีสิทธิดังนี้
- 10.1 แสดงความคิดเห็น และออกเสียงลงคะแนนเพื่อลงมติ
 - 10.2 พิจารณาส่งผู้แทนเข้าสมัครรับเลือกตั้งเป็นกรรมการ
 - 10.3 ได้รับประโยชน์จากการดำเนินงานกิจการของชมรม
 - 10.4 ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ และจรรยาบรรณของชมรม
 - 10.5 ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมของชมรม

หมวดที่ 6

การประชุมสมาชิก

- ข้อ 11.** ให้คณะกรรมการจัดประชุมใหญ่สามัญประจำปี ปีละ 1 ครั้ง ภายใน 3 เดือน นับแต่วันครบรอบระยะเวลาบัญชีของชมรม
- การประชุมสมาชิกคราวอื่นให้เรียกว่าประชุมวิสามัญ ซึ่งคณะกรรมการหรือสมาชิกจำนวนไม่น้อยกว่า 1 ใน 4 ของจำนวนสมาชิกทั้งหมดจะร้องขอให้คณะกรรมการจัดประชุมเมื่อใดก็ได้ โดยแจ้งเหตุร้องขอประชุมเป็นลายลักษณ์อักษรไปยังเลขาธิการชมรม
- ข้อ 12** การประชุมใหญ่สามัญประจำปี ต้องมีสมาชิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนสมาชิกทั้งหมดจึงจะครบเป็นองค์ประชุม หากเวลาผ่านพ้นไป 1 ชั่วโมง สมาชิกมาไม่ครบองค์ประชุม ให้เลื่อนการประชุมไปคราวหน้า และให้คณะกรรมการเรียกประชุมใหม่ การประชุมครั้งหลังนี้แม้สมาชิกไม่ครบเป็นองค์ประชุมก็ให้ดำเนินการประชุมไปได้
- ข้อ 13.** การประชุมวิสามัญต้องมีสมาชิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนสมาชิกทั้งหมดจึงจะครบเป็นองค์ประชุม หากเวลาผ่านพ้นไป 1 ชั่วโมง สมาชิกมาไม่ครบองค์ประชุมก็ให้เลื่อนการประชุมไปคราวหน้าและให้คณะกรรมการเรียกประชุมใหม่ การประชุมครั้งหลังนี้ แม้มีสมาชิกไม่ครบเป็นองค์ประชุมก็ให้ดำเนินการประชุมไปได้ เว้นแต่ในกรณีของการประชุมวิสามัญที่สมาชิกร้องขอให้คณะกรรมการจัดประชุมนั้น หากสมาชิกไม่ครบเป็นองค์ประชุมก็ให้ยกเลิกการประชุมนั้นเสีย
- ข้อ 14.** การบอกกล่าวประชุมสมาชิก ให้แจ้งแก่สมาชิกล่วงหน้าก่อนการประชุมไม่น้อยกว่า 7 วันทำการ โดยทางจดหมาย นำส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ หรือโทรสาร พร้อมทั้งแจ้งรายละเอียด วัน เวลา สถานที่ และวาระการประชุม
- ข้อ 15.** ให้ประธานคณะกรรมการเป็นประธานในที่ประชุมสมาชิก
- ถ้าประธานคณะกรรมการไม่มาประชุมให้รองประธานคณะกรรมการ หรือบุคคลที่ประธานมอบหมายเป็นประธานในที่ประชุม
- ถ้าประธานคณะกรรมการ รองประธานคณะกรรมการ และ/หรือบุคคลที่ประธานกรรมการมอบหมายไม่สามารถมาประชุมได้ ให้สมาชิกเลือกกรรมการคนใดคนหนึ่งทำหน้าที่แทน
- ข้อ 16.** ให้สมาชิกแต่ละรายมีคะแนนเสียงรายละหนึ่งเสียง โดยการลงมติให้ที่ประชุมถือคะแนนเสียงข้างมากของสมาชิกที่มีส่วนได้เสีย ซึ่งมาประชุมและออกเสียงลงคะแนนเป็นเกณฑ์ ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมเป็นผู้ชี้ขาด ยกเว้นกรณีที่กำหนดไว้เฉพาะในหมวดที่ 9 เรื่อง "การแก้ไขข้อบังคับชมรมและการเลิกชมรม"

หมวดที่ 7

คณะกรรมการชมรมและการบริหารชมรม

ข้อ 17. การเลือกตั้งและแต่งตั้งคณะกรรมการของชมรม

- 17.1 ให้มีคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งมีจำนวนไม่เกิน 12 คน ประกอบด้วยกรรมการจากบริษัทสมาชิกสมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย และกรรมการจากบริษัทอื่น ๆ ไม่เกิน 3 คน ซึ่งมาจากการเลือกตั้งของที่ประชุมสมาชิก และ/หรือ การแต่งตั้งโดยคณะกรรมการ ตามข้อ 24. และให้เลขาธิการสมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย เป็นเลขาธิการชมรมโดยตำแหน่ง
- 17.2 การเลือกตั้งกรรมการให้กระทำโดยสมาชิกเลือกตั้งจากบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิรับเลือกตั้ง
- 17.3 ในการเลือกตั้งกรรมการ ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนสูงตามลำดับได้เป็นกรรมการไม่เกินจำนวนที่ระบุไว้ในข้อ 17.1 ถ้ามีผู้ที่ได้คะแนนเท่ากันในลำดับสุดท้ายที่จะได้เป็นกรรมการคราวนั้นให้ที่ประชุมใหญ่ลงมติใหม่ เฉพาะผู้ที่ได้คะแนนเท่ากัน หากปรากฏว่าคะแนนเท่ากันอีกให้ใช้วิธีจับสลาก
- 17.4 บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิรับเลือกตั้ง ประกอบด้วยรายชื่อของบุคคลที่เสนอโดยสมาชิกให้เป็นผู้มีสิทธิรับเลือกตั้ง ในตำแหน่งกรรมการชมรม
- 17.5 ผู้ที่มีสิทธิเป็นกรรมการจะต้องเป็นผู้แทนของสมาชิกและมีตำแหน่งเป็นผู้บริหารในหน่วยงานบริหาร ทรัพยากรบุคคลของสมาชิก
- 17.6 การเสนอรายชื่อบุคคลผู้มีสิทธิรับเลือกตั้งเป็นกรรมการให้เสนอต่อกรรมการและเลขาธิการชมรมก่อนวัน ประชุมใหญ่ของชมรม ไม่น้อยกว่าเจ็ดวันทำการ และให้กรรมการและเลขาธิการชมรมส่งบัญชีรายชื่อผู้มี สิทธิรับเลือกตั้งไปยังสมาชิกล่วงหน้าก่อนวันประชุมใหญ่ของชมรมไม่น้อยกว่าสามวันทำการ
- 17.7 ให้บรรดากรรมการเลือกตั้งตำแหน่งหน้าที่ในชมรมกันเองเพื่อดำรงตำแหน่งหน้าที่ต่อไปนี้ ประธาน รองประธาน เทรย์ญิก และตำแหน่งอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควรกำหนดให้มี ทั้งนี้ การดำรง ตำแหน่งแต่ละตำแหน่งจะต้องไม่เกินสองวาระติดต่อกัน ทั้งนี้ ผู้ที่มีสิทธิได้รับเลือกตั้งให้เป็นประธาน จะต้องเป็นผู้แทนของสมาชิกหรือมีตำแหน่งเป็นผู้บริหารในหน่วยงานบริหารทรัพยากรบุคคลของบริษัท หลักทรัพย์
- 17.8 คณะกรรมการดำรงตำแหน่งวาระละ 3 ปี และในการประชุมใหญ่สามัญประจำปีทุกครั้งให้กรรมการออกจาก ตำแหน่งจำนวนหนึ่งในสาม (1/3) ของจำนวนกรรมการในขณะนั้น โดยให้ผู้ที่อยู่ในวาระนานที่สุดออกก่อน และหากไม่ครบให้ใช้วิธีจับสลากกรรมการที่เหลือ โดยวิธีจับสลากหากจำนวนที่คำนวณได้มีเศษให้ปัดทิ้ง และให้ถือว่ากรรมการออกจากตำแหน่งในการประชุมใหญ่สามัญประจำปีเป็นการออกตามวาระด้วย เพื่อให้มีการ เลือกตั้งกรรมการใหม่แทนกรรมการที่ต้องออกตามวาระนั้น กรรมการชมรมที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจ ได้รับเลือกตั้งได้อีก
- 17.9 ความในข้อ 17.2, 17.3, และ 17.8 มีให้นำมาใช้บังคับแก่เลขาธิการสมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย ซึ่งเป็น กรรมการและเลขาธิการของชมรมโดยตำแหน่ง

- ข้อ 18.** ให้คณะกรรมการจากการเลือกตั้งของสมาชิกชมรมแจ้งรายชื่อกรรมการให้สมาชิกทั้งหมดทราบ ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่มีการเลือกตั้งเสร็จสิ้นสมบูรณ์
- ข้อ 19.** การเลือกตั้งกรรมการโดยสมาชิกในที่ประชุมสมาชิกจะกระทำโดยวิธีเปิดเผย หรือวิธีอื่นก็ได้ ทั้งนี้ แล้วแต่ที่ประชุมใหญ่สมาชิกจะกำหนด
- ข้อ 20.** ให้คณะกรรมการชมรมร่วมกันกำหนดและมอบหมายความรับผิดชอบในงานด้านต่าง ๆ ของชมรมแก่กรรมการชมรมภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่ได้จัดตั้งคณะกรรมการชมรมเสร็จสิ้นสมบูรณ์
- ข้อ 21.** อำนาจและหน้าที่ของประธานคณะกรรมการและกรรมการ
- 21.1 กำหนดทิศทางและนโยบายของชมรม
 - 21.2 บริหารกิจการของชมรมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
 - 21.3 แต่งตั้งที่ปรึกษาของชมรมและคณะอนุกรรมการตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร
 - 21.4 แต่งตั้งคณะทำงานในเรื่องต่าง ๆ จากสมาชิกหรือบุคคลอื่นตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร
 - 21.5 ให้ประธานคณะกรรมการเป็นผู้แทนของชมรมในกิจการอันเกี่ยวกับบุคคลภายนอกและเป็นประธานในที่ประชุมของคณะกรรมการชมรมและในที่ประชุมสมาชิก
 - 21.6 ให้กรรมการและเลขาธิการชมรมมีหน้าที่ช่วยเหลือประธานในกิจการทั้งปวงอันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของประธาน เป็นผู้ปฏิบัติการแทนประธานในกรณีที่ประธานไม่อยู่ หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้หรือตามที่ประธานจะมอบหมายและมีหน้าที่บริหารงานเอกสารที่เกี่ยวกับการประชุม
 - 21.7 ให้ประธานคณะกรรมการประสานงานกับสมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทยในการแต่งตั้งหรือมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ของสมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทยทำหน้าที่รักษาและจัดบันทึกบัญชีเกี่ยวกับเงิน ทรัพย์สิน รายรับ-รายจ่ายของชมรม ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่เป็นนายทะเบียนสมาชิก และหน้าที่อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร
- ข้อ 22.** การประชุมคณะกรรมการ
- 22.1 ให้มีการประชุมคณะกรรมการตามที่ประธานคณะกรรมการจะเห็นสมควร แต่อย่างน้อยจะต้องมีการประชุมทุก 3 เดือน
 - 22.2 ในการประชุมคณะกรรมการทุกครั้งต้องมีกรรมการมาร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะครบองค์ประชุม
 - 22.3 ให้ประธานคณะกรรมการเป็นประธานในที่ประชุม ถ้าประธานคณะกรรมการไม่มาประชุมให้รองประธานคณะกรรมการเป็นประธานในที่ประชุม ถ้าประธานคณะกรรมการและรองประธานคณะกรรมการไม่มาประชุม ให้คณะกรรมการเลือกกรรมการคนใดคนหนึ่งทำหน้าที่แทน
 - 22.4 มติของที่ประชุมคณะกรรมการให้ถือเสียงข้างมากของจำนวนกรรมการที่มาประชุมเป็นเกณฑ์ในกรณีที่เสียงเท่ากันให้ประธานที่ประชุมเป็นผู้ชี้ขาด
 - 22.5 ให้ประธานคณะกรรมการหรือผู้ที่ประธานคณะกรรมการมอบหมาย รายงานผลการดำเนินงานของชมรมต่อคณะกรรมการสมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย

- ข้อ 23.** การพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ
- 23.1 ถึงแก่กรรม
- 23.2 ถึงคราวออกตามวาระ
- 23.3 ลาออก
- 23.4 ออกจากบริษัทสมาชิกหรือพ้นสภาพการเป็นผู้แทนของบริษัทสมาชิก
- 23.5 บริษัทขาดจากสมาชิกภาพ
- 23.6 ที่ประชุมสมาชิกมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียง 3 ใน 4 ของจำนวนสมาชิกที่มาประชุม
- ข้อ 24.** ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลง ซึ่งนอกเหนือไปจากการออกตามวาระในข้อ 17.8 ให้คณะกรรมการแต่งตั้งกรรมการเข้าดำรงตำแหน่งแทน โดยกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นใหม่มีวาระการดำรงตำแหน่งได้เท่ากับกรรมการที่ตนเข้ามาแทนที่มี ทั้งนี้ ให้กระทำการประชุมคณะกรรมการครั้งต่อไปตามองค์ประกอบในข้อ 17.1

หมวดที่ 8

การเงินและการบัญชี

- ข้อ 25.** การเงินของชมรมให้อยู่ในความรับผิดชอบของคณะกรรมการ หรือบุคคลที่คณะกรรมการมอบหมาย โดยจะได้รับการสนับสนุนด้านบุคลากรจากสมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย
- ข้อ 26.** รายได้ของชมรมเกิดจากการเก็บค่าลงทะเบียนแรกเข้าและค่าบำรุงรายปีจากสมาชิก รายได้จากการจัดกิจกรรมหรือรายได้จากการจำหน่ายเอกสารทางวิชาการของชมรม
- ข้อ 27.** ให้คณะกรรมการพิจารณานำเงินของชมรมฝากหรือลงทุนไว้กับสถาบันการเงินที่คณะกรรมการชมรมเห็นสมควร โดยแยกออกต่างหากจากบัญชีอื่น ๆ ของสมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย การเบิกจ่ายเงินจากบัญชีเงินฝาก หรือการถอนเงินลงทุนของชมรมทุกครั้งต้องมีหลักฐานการอนุมัติโดยการลงลายมือชื่อของกรรมการชมรมอย่างน้อย 2 คนร่วมกัน
- ข้อ 28.** เหนียวินของคณะกรรมการอาจเก็บรักษาเงินสดย่อยเพื่อการทวงจ่ายได้ครั้งละไม่เกิน 10,000 บาท และการเบิกจ่ายเงินจากเงินสดย่อยทุกครั้งต้องมีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์
- ข้อ 29.** ให้คณะกรรมการใช้จ่ายเงินของชมรมได้ตามความจำเป็นเพื่อบริหารงานของชมรม และกิจกรรมของชมรมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
- ข้อ 30.** รอบปีบัญชีของชมรมเริ่มต้นในวันที่ 1 มกราคม และสิ้นสุดในวันที่ 31 ธันวาคมของทุกปี ให้ผู้ตรวจสอบบัญชีของสมาคมทำการตรวจสอบบัญชีรายรับ-รายจ่าย และงบดุลของชมรมแล้วนำเสนอต่อที่ประชุมสมาชิกในการประชุมใหญ่สามัญประจำปี

หมวดที่ 9

การแก้ไขข้อบังคับชมรม และการเลิกชมรม

- ข้อ 31.** ข้อบังคับของชมรมจะสามารถแก้ไขเพิ่มเติมได้ด้วยมติของที่ประชุมสมาชิก ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนสมาชิกที่มาประชุม
- ข้อ 32.** ชมรมจะเลิกได้ด้วยมติของที่ประชุมสมาชิก ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของสมาชิกทั้งหมด

